

U C H W A Ł A Nr XXXIV/105/2008

Rady Gminy Udanin z dnia 31.12.2008 r

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez **Gminę Udanin na rok 2009.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r.o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2001 r. Nr 142,poz.1591, zm.z 2002 r Nr 23,poz.220, Nr 62,poz. 558, Nr 113,poz.984, Nr 214,poz.1806; z 2003 r.Nr 80, poz.717, Nr 162,poz.1568; z 2004 r.Nr 153, poz.1271 i Nr 116,poz.1203,Nr 214,poz.180,z 2005 r.Nr 172, poz.1441 z roku 2006 Nr 17, poz.128 , Nr 175, poz. 1457) i art. 30 ust.6,art.49 ust.2 ,art.54 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy(Dz.U. Nr 22,poz.181,z 2006r.Nr 43,poz.293) Rada Gminy w Udaninie uchwała

Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Udanin na rok 2009

§ 1

Ilekroć w dalszej części uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole lub placówce oświatowej należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest gmina Udanin,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkole podstawowej i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest gmina Udanin
- 4) wójcie ,należy przez to rozumieć Wójta Gminy Udanin,
- 5) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97,poz.674.)
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181, z 2006r. Nr 43, poz.293),
- 7) gminie, należy przez to rozumieć Gminę Udanin.

§ 2

1.Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Udanin przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 5% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze ogółu zatrudnionych nauczycieli w danej szkole w danym roku budżetowym.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) wykonywanie dodatkowych czynności zleczanych doraźnie przez dyrektora lub wójta
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się jako procent jego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1% do 15%.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego pełniących funkcje kierownicze może być przyznany w wysokości od 10% do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego i czas na jaki został przyznany, ustala w ramach posiadanych środków: dla nauczycieli dyrektor szkoły a dla dyrektora wójt.
8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, w związku z tym istnieje możliwość jego obniżenia, podwyższenia lub cofnięcia, jeżeli zmianie ulegną warunki, które uzasadniały jego przyznanie w określonej wysokości, bez konieczności jego wypowiedzania.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny, z tym że:
dyrektorowi – w wysokości od 30 % do 50%
wicedyrektorowi – w wysokości od 10% do 30 %
pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust.1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Jeżeli stanowisko kierownicze powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy to dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w granicach stawek określonych w ust.1 ustala dyrektor.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w ust.1 ustala wójt, uwzględniając między innymi:
 - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną
 - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
 - warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości od 1% do 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości od 1% do 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.5 dla uprawnionych nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania dodatkowych zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub wykonywanie dodatkowych zadań powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, to dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia tych obowiązków.
8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust.1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5 pkt 1.

§ 4

1. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 6 i 7 rozporządzenia, a w szczególności prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości do 20 % ale nie mniej niż 1 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor

§ 5

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowo obowiązującego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowa-

- wczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.3.
 4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

§ 6

Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz.239 z późn.zm.) otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy.

§ 7

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowo obowiązującego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób uprawnionych w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 4 %
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 5 %
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 6 %
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka a także dzieci do ukończenia 21 roku życia i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.
5. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w ust.4 przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.5 na ich wspólny wniosek.
7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor a dyrektorowi wójt.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się

nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

4)korzystania z urlopu wychowawczego.

10.Nauczyciel, który pobiera dodatek mieszkaniowy obowiązany jest poinformować odpowiednio dyrektora szkoły lub wójta o zmianach w jego sytuacji mających wpływ na prawo do zasiłku lub na wysokość zasiłku.

§ 8

1.Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art.49 ustawy Karta Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

2.Środki finansowe specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

a)20 % tego funduszu przypada do dyspozycji wójta Gminy

b)80 % tego funduszu przypada do dyspozycji dyrektora szkoły

3. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Wójta Gminy Udanin.

4.Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5.Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od spełnienia co najmniej pięć kryteriów, o których mowa niżej:

a)posiadania aktualnej oceny pracy co najmniej dobrej z ostatnich pięciu lat

b)legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,pracy opiekuńczo-wychowawczej potwierdzone między innymi w sprawdzianach i egzaminach uczniów

c)realizacji zadań statutowych szkoły

d)nowatorskich rozwiązań pedagogicznych w zakresie metod kształcenia, wychowania i opieki, form organizacyjnych i środków dydaktycznych

e)organizowania, prowadzenia i udziału z dziećmi i młodzieżą w imprezach oświatowych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, charytatywnych w szkole i na terenie gminy

f)udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

w odniesieniu do dyrektorów szkół dodatkowo:

a)prowadzenia racjonalnej polityki kadrowej, doskonalenia zawodowego nauczycieli i własnego,

b)uzyskiwania dobrych efektów w organizacji pracy placówki,

c)właściwego realizowania budżetu placówki

d)dbania o stan techniczny i estetykę budynków i otoczenia

e)angażowania się we współpracę z instytucjami i organizacjami przynoszącymi korzyść szkole i uczącym się w niej dzieciom.

6.Zasady przyznawania nagród przez dyrektora szkoły:

a)nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły

b)wnioski z uzasadnieniem może składać w terminie do 30 września danego roku

– dyrektor

– rada rodziców

– organizacja zakładowa związków zawodowych

– rada pedagogiczna

7. Zasady przyznawania nagród przez Wójta Gminy Udanin następują według następujących zasad:

- a) podstawą przyznania nagrody jest złożony w sekretariacie Urzędu Gminy w terminie do 30 września danego roku wniosek stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu,
- b) nagrodę może otrzymać dyrektor, który kieruje szkołą co najmniej rok oraz nauczyciele gminnych jednostek oświatowych,
- c) wnioskowanie o nagrodę ministra lub kuratora nie wyklucza możliwości składania wniosku o nagrodę wójta w danym roku szkolnym. W przypadku przyznania nagrody ministra lub kuratora wniosek o przyznanie nagrody wójta nie jest rozpatrzony.
- d) wysokość nagrody ustala wójt gminy,
- e) prawo wnioskowania o nagrodę wójta przysługuje:
 - zastępcy wójta
 - radzie rodziców po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej
 - wizytatorowi kuratorium oświaty sprawującemu nadzór pedagogiczny nad szkołą
 - organizacji zakładowej związków zawodowych
 - dyrektorom szkół
 - radzie pedagogicznej

8. Osoby, którym przyznano nagrodę otrzymują zawiadomienie na piśmie, które wraz z wnioskiem uzasadniającym przyznanie nagrody umieszcza się w teczce akt osobowych.

9. Nagrody, o przyznawane są w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Udanin.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Michał Grzegorzczyn

